

整體薪酬政策

員工可以共享公司營運成果、本公司提供具有競爭力的薪資與獎酬、以吸引及留任優秀專業人才，主要概念以工作職掌定薪，以績效定獎金，以同仁職務職責為基礎，結合公司、單位、個人營運績效，依據勞務市場行情、物價調整，提供合理且具競爭力的薪酬制度。

本公司每年依據勞務市場行情、物價調整、個人績效調薪，以維持整體薪酬水準。2023 年本公司包括主管職與非主管職，年度平均調薪幅度為 4.65%。

本公司致力落實平等的友善職場，整體薪酬不因性別、年齡、種族、國籍等因素而有所差異、使員工能在平等的職場環境中發揮個人價值並貢獻所長。

績效評核

本公司訂有績效評核辦法，實施績效管理係主管對於員工工作表現，給予回饋及協助並以規劃部屬未來發展之機制，藉由双向溝通的方式，達成提昇績效與發展能力之共識，並做為獎勵員工晉升、調薪及發放獎金之依據。